

◆ 협력사 선정 · 운용 가이드라인 운영지침

제정 2016.01.01

I. 목적

이 가이드라인은 공정거래위원회 「협력업체 공정한 선정을 위한 가이드라인」을 준용하여 (주)휴맥스(이하 '휴맥스')의 협력업체 선정 및 운용과정에 대한 투명성과 공정성을 제고함으로써 합리적이고 공정한 하도급거래질서 확립에 이바지하고, 공정한 거래 관행을 구축하는데 그 목적이 있다.

II. 용어의 정의

1. 협력업체: 휴맥스의 제조위탁거래의 대상업체로 예정되거나 거래중인 사업자로서 하도급법에서 규정하는 수급사업자뿐만 아니라 일반적인 수탁사업자도 포함한다.
2. 협력업체 풀: 휴맥스가 일정한 기준에 의하여 등록하여 관리·운용하는 협력업체 그룹을 의미한다.
3. 협력업체 선정: 휴맥스의 협력업체 풀에 등록하는 것을 의미한다.
4. 협력업체 운용: 휴맥스가 협력업체로 선정·등록된 업체에 대한 거래개시 기회 부여, 등록취소 등 협력업체 풀을 일정한 기준에 따라 관리하는 것을 의미한다.

III. 협력업체 선정·운용 실천사항

1. 협력업체 선정·운용 실천사항

- 1) 협력업체 선정기준, 절차 및 결과의 공개
 - ① 협력업체 등록을 원하는 신규 업체는 휴맥스 홈페이지 e-소싱을 통해 신청할 수 있으며, 해당 구매 담당자는 등록 신청한 업체에 대해 14일 이내 서면 평가를 실시 후 결과를 업체 담당자에게 공유하여야 한다.
 - ② 서면 평가에 합격한 업체에 대해 실사 평가를 실시하며, Customized 부품에 대해서는 품질 Auditor가 생산 공장에 방문하여 실사 평가를 진행하며, 사양품에 대해서는 제출한 서류를 검토하여 품질경영실에서 실사한다.
 - ③ 등록된 협력업체는 1년간 유효하며, 특별한 문제가 없으면 자동적으로 1년 연장한다.
 - ④ 품질, 납기, 개발 지원 등에 현저한 문제가 있다고 판단된 업체에 대해서는 부서간 협의 를 통해 신규 검토를 제한하도록 한다.

2) 선정기준의 구체성 및 명확성

- ① 휴맥스는 협력업체 선정기준을 구체적이고 명확하게 하며 자의적으로 해석할 우려가 없도록 한다.

3) 선정기준 및 절차의 공정성

- ① 협력업체 선정기준은 위탁할 거래내용과 관련성이 있어야 하며, 세부 선정기준 별 반영 비중의 배분이 적절해야 한다.

[대표적인 선정기준]

- 관련 법규에 의한 해당 전문면허 보유여부
- 외부 전문평가기관에 의한 대상 업체의 재무건전성 여부
- 일정기간 동안의 하도급법 등 관련 법규 위반사실 여부
- 해당 거래와 관련된 기술개발실적 및 설비보유 여부

- ② 필요 시 협력업체 등록을 위한 신청 및 접수기간은 15일 이상으로 하며 홈페이지를 통해 공지한다.

- ③ 휴맥스의 귀책사유로 협력업체 선정에서 제외되었다고 판단하는 업체에 대하여서는 미 선정 통지를 받은 날로부터 15일 이상의 기간 동안 이의신청 기회를 부여한다.

- ④ 정당한 이유 없이 기존 등록업체와 신규 등록업체 간의 선정기준에 차별을 두지 않아야 한다.

4) 공정한 거래개시 기회 부여

협력업체로 선정 등록된 사업자에 대해서는 정당한 이유 없이 거래개시를 위한 입찰 참가 기회 등이 제한되거나 차별 받지 않아야 한다.

5) 협력업체 등록취소 기준 및 절차의 공개성

휴맥스는 협력업체 선정기준 및 절차를 공개함과 동시에 등록 취소 기준 및 절차에 관한 사항도 사업장, 전자매체 등에 15일 이상 공개하여야 한다.

6) 협력업체 등록취소 기준의 구체성 및 명확성

휴맥스는 협력업체 등록 취소 기준을 구체적이고 명확하게 하여 자의적으로 해석할 우려가 없도록 하여야 한다.

7) 협력업체 등록취소 기준 및 절차의 공정성

- ① 협력업체 등록취소 기준은 객관적이고 적절한 사유에 근거하여 설정되어야 한다.

[대표적인 등록취소 기준]

- 당해 하도급거래와 관련하여 수급사업자의 중대하고 명백한 귀책사유가 발생한 경우
- 부도, 휴업, 폐업 등으로 정상적인 경영이 불가능한 경우
- 하도급법 등 관련 법규를 위반한 경우

- 관련 법규에 의한 면허가 취소된 경우
 - ② 협력업체 등록을 취소할 경우에는 서면으로 그 사유를 기재하여 통지하여야 하고, 해당 사업자가 통지를 받는 날로부터 15일 이상의 기간 내에 이의를 제기할 수 있도록 하여야 하며, 휴맥스의 귀책사유로 등록이 취소된 경우에는 즉시 재등록 조치를 취한다.
- 8) 휴맥스는 임직원이 고의 또는 중대한 과실로 실천사항을 준수하지 않는 경우에는 그에 상응하는 제재조치를 취한다.

부 칙

이 가이드라인은 2016 년 1 월 1 일부터 시행한다.

